



セミナー最終回を終え、決意を新たにする参加者たち

わが社の改善の取り組み、未来像は——

参加企業が半年間の成果を発表

平成 28 年度魅力向上セミナーが終了 ——

平成 28 年 10 月の第 1 回開催から半年。3 月 10 日に最終回を迎えた江津市企業魅力向上 TOP セミナーでは、参加者がこれまでの経過を振り返り、この間行ってきた取り組みやその成果、これからの意気込みを発表しました。



第一稀元素化学工業(株)江津工場 熊野裕二工場長

価値ある製品、価値ある人生、価値ある職場の「三価値」を経営理念に掲げています。経営幹部との誕生会や 5 年周期の海外旅行、記念パーティなども行っています。セミナー期間中には、社員みんなが江津工場を好きになれるよう、「大事にしたいキーワード」を募集し意見を共有。今後はキーワードを基に基本理念を策定し、周知をと思っています。

江津土建(株) 室谷文続専務

社員の方が元気に働いてもらえるよう、健康経営に取り組み始めています。今回のセミナーで学んだことを生かした新たな制度としては、社員の方の誕生日にお祝い金を渡すことや、長期の現場が終わったときの慰労会の経費を会社で一部負担することなどを検討したいと思っています。



播磨屋林業(株)

尾前豊社長

右肩上がりで従業員の数を増やしてきたのですが、昨年パタパタと若手社員が辞めてしまいました。このショックを改善に結びつけるためにセミナーに参加させていただきました。

これまでさまざまな取り組みをしてきましたが、何のために会社を運営するのか、自分自身に問いかけるきっかけになりました。これからも社員第一で経営していきたいと思います。



双葉工業(株)桜江工場 田中裕之製造部長

「明るく快適で働きやすい職場づくり」をテーマに、採光・スペース・温熱・騒音・大気の5つのポイントを重点的に改善しています。また、若い人とベテランが円滑にコミュニケーションをとれるようにと、工場の一角を開放して車いじりをできるようにし、工場間の親睦も図っています。



(有)田中工務所 田中健一郎さん

セミナーをきっかけに、ベテラン棟梁と若手大工の本音を聞くため、別々に飲み会を企画しました。そこで見てきたことを基に、新しい取り組みを始めたところ、積極的な意見が出てくるようになりました。大切だと思ったのは、社員に寄り添おうとする前に、まず聞くこと。今後も意見を聞きながら、足元を見つめ直していきたいと思います。

(株)楽土 小林文子江津店店長(左)藤田貴子代表(右)

セミナー受講期間中、歩合給の割合を減らして基本給の割合を増やしたり、マネージャー、リーダー制度の導入、毎月の3分間スピーチなどに取り組みました。マネージャー研修には9割のスタッフが参加し、日ごろからアウトプットの機会を増やしたことでお客様に自分の想いが伝わりやすくなりました。



サンライフほのぼの(有) 松浦律子さくらえ保育園園長

職員が集まる月1回の食事を開き、保育内容や行事についての打ち合わせ、園児の様子を報告したりしながら、鍋パーティや脳トレなどのレクリエーションも取り入れています。

「子ども主体の見守る保育」を目指して、同じ方向を向いて取り組んでいるところです。

(株)日本パーカーライジング 広島工場江津事業所 西岡伸司江津事業所長

自社に誇りを感じる「パーカープライド」を持つてもらうために、さまざまな取り組みに着手しました。まずは若手従業員の早期登用。そして契約社員の賃金を引き上げ、正社員への登用制度も制度化しました。定時退社日の設定や工場内への暖房設備設置にも取り組み、安心して働ける職場環境づくりに努めています。社員が明るく活き活きと働ける会社を目指します。



【告知】

「日本でいちばん大切にしたい会社」の坂本光司教授の講演会開催決定！！

日時：平成29年7月11日(火) 13時30分～16時(予定)、場所：パレットごうつ会議室、参加料：無料。

江津市企業魅力向上事業参加事業所様は、①経営幹部(役員)もしくは市内事業所の責任(代表)者の方②人事・総務を担当している方の2名以上でご参加いただけますよう、お願いいたします。